



Landskrona stad

## Barn- och ungdomsnämnden

Datum

2009-11-24

Handläggare

Maria Gilderson

1(1)

### Handlingsplan för integration och mångfald 2010

Denna plan görs i enlighet med lag om åtgärder för diskriminering i arbetslivet på grund av etnisk tillhörighet, religion och annan trosuppfattning (SFS 199:130) och följer Landskrona stads antagna integrationsplan "vi kan bättre". De nedan angivna övergripande målen utgör den mål som samtliga förvaltningar och kommunala bolag i Landskrona stad är ålagda att följa upp.

Övergripande mål	Konkreta mål	Åtgärder	Utvärdering
Fysiska, psykiska och sociala arbetsförhålland inom vår organisation ska lämpa sig för alla medarbetare, oberoende etnisk tillhörighet	Anställda ska i mån beredas ledighet vid religiösa högtider.	Förtydliga semester- och ledighetsregler	<b>Bokslut 2010</b> Redovisa klagomål Sammanställning görs av Avdelningschef/personal
Organisationen ska präglas av ett öppet och tolerant klimat, där varje medarbetares individuella olikheter tas tillvara.	Uppmuntra samarbete mellan skolor, förskolor och social-tjänsten.	Bilda nätverk och genomföra gemensamma utbildningar i syfte att öka samarbetet och i att skapa en gemensam värdegrund inom förvaltningen	<b>Bokslut 2010</b> Redovisa under året startade samarbetsprojekt Sammanställning görs av Avdelningschef/personal
Etniska trakasserier ska inte förekomma i vår organisation	Samtliga anställda ska känna till det övergripande målet och ha kunskap om begreppet etniska trakasserier. De ska även i förekommande fall agera mot trakasserier och/eller kontakta närmaste chef.	Information och utbildning vid arbetsplatsmöten ska ske årligen.  Information till nyanställda i samband med introduktionen. Ansvarig: rektor/enhetschef	<b>Bokslut 2010</b> Redovisning av antalet inkomna anmälningar om etniska trakasserier. Sammanställningen görs av Avdelningschef/personal